

Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública

RESOLUCIÓ de 23 de desembre de 2022, de la consellera de Justícia, Interior, i Administració Pública, per la qual s'adapta la classificació dels llocs de treball de l'Administració de la Generalitat a la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana, i per la qual s'aproven les relacions de llocs de treball de la Presidència i de les conselleries de l'Administració de la Generalitat, així com dels organismes i entitats els llocs de treball i el personal de les quals són gestionats per la conselleria competent en matèria de funció pública. [2022/12607]

Mitjançant la Resolució de 12 de maig de 2021 (DOGV 9083, 13.05.21), de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, es van aprovar per última vegada les relacions completes de llocs de treball de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat, així com dels organismes i entitats els llocs de treball i el personal de les quals són gestionats per la conselleria competent en matèria de funció pública, d'acord amb el que es disposa en la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

En data 20 d'abril de 2021 es va publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* número 9065, la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana (d'ara endavant LFPV), que va derogar l'esmentada Llei 10/2010, que estableix la nova agrupació professional funcionarial així com els nous cossos i escales. S'introdueixen com a novetat les agrupacions de llocs de treball (d'ara endavant APT), que fan tasques similars i per a l'acompliment de les quals es requereix un perfil de competències professionals determinat, com a instruments per a l'ordenació dels processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball, així com per a la formació, i si és el cas, la carrera professional entesa com a sistema de promoció professional.

Fins a l'aprovació de l'esmentada LFPV, la funció pública valenciana va tindre dos precedents legislatius. En 1985 es va promulgar la primera llei autonòmica que regulava la funció pública, en un moment de formació de la pròpia Administració, tant autonòmica com local. Amb la Llei 10/1985, de 30 de juny, reformada de manera sensible en 1990 i 1994, que donaria lloc al text refós d'octubre de 1995, es va disposar d'un marc normatiu que permetria fer front a unes necessitats molt concretes, especialment seleccionar amb urgència nous efectius i ordenar-los mitjançant un model basat, no en cossos sinó en la classificació de llocs de treball. Aquest model va ser profundament revisat en 2010 amb la promulgació de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, que reverteix l'organització de la funció pública valenciana basada en llocs de treball, amb funcions i requisits propis, a una organització basada en cossos. No obstant això aquesta transposició de llocs a cossos, va produir efectes disfuncionals, per l'elevada fragmentació corporativa de l'estructura de personal, atès que es van crear un total de 108 cossos i 95 escales, en haver-se creat com a cossos o escales determinades tipologies de llocs de treball amb característiques i funcions comunes, que no tenien l'entitat suficient per a ser considerats com a cossos o escales independents.

L'actual LFPV estableix 34 cossos, 57 escales i 32 agrupacions de llocs de treball, i s'han creat amb posterioritat dues agrupacions més. En la disposició addicional cinquena es disposa que després de l'entrada en vigor, «es procedirà a la classificació dels llocs de treball amb els requisits de pertinença als cossos, escales o agrupació professional funcionarial, i en el seu cas a l'agrupació de llocs de treball en què estiguen compresos així com, si escau, la nova forma de provisió. Així mateix es determinaran, si escau, els llocs singulars del grup o subgrup corresponent que es declararan a amortitzar. A continuació es procedirà a l'aprovació i publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana de les relacions de llocs de treball*».

Els treballs realitzats per a dur a terme aquesta adaptació global de les RPT a l'actual normativa en vigor, han implicat, d'una banda, l'anàlisi dels 22.260 llocs de treball actualment existents a fi de determinar la seua adscripció a un cos, escala, agrupació professional funcionarial,

Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública

RESOLUCIÓN de 23 de diciembre de 2022, de la consellera de Justicia, Interior, y Administración Pública, por la que se adapta la clasificación de los puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat a la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana, y por la que se aprueban las relaciones de puestos de trabajo de la Presidencia y de las consellerias de la Administración de la Generalitat, así como de los organismos y entidades cuyos puestos de trabajo y personal son gestionados por la conselleria competente en materia de función pública. [2022/12607]

Mediante la Resolución de 12 de mayo de 2021 (DOGV 9083, 13.05.21), de la consellera de Justicia, Interior y Administración Pública, se aprobaron por última vez las relaciones completas de puestos de trabajo de la Presidencia y de las consellerias de la Generalitat, así como de los organismos y entidades cuyos puestos de trabajo y personal son gestionados por la conselleria competente en materia de función pública, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana.

En fecha 20 de abril de 2021 se publicó en el «*Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*» número 9065, la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana (en adelante LFPV), que derogó la mencionada Ley 10/2010, estableciendo la nueva agrupación profesional funcionarial así como los nuevos cuerpos y escalas. Se introducen como novedad las agrupaciones de puestos de trabajo (en adelante APT), que realizan tareas similares y para cuyo desempeño se requiere un perfil de competencias profesionales determinado, como instrumentos para la ordenación de los procesos de selección de personal y de provisión de puestos de trabajo, así como para la formación, y en su caso, la carrera profesional entendida como sistema de promoción profesional.

Hasta la aprobación de la mencionada LFPV, la función pública valenciana tuvo dos precedentes legislativos. En 1985 se promulgó la primera ley autonómica que regulaba la función pública, en un momento de formación de la propia Administración, tanto autonómica como local. Con la Ley 10/1985, de 30 de junio, reformada de modo sensible en 1990 y 1994, que daría lugar al texto refundido de octubre de 1995, se dispuso de un marco normativo que permitiría hacer frente a unas necesidades muy concretas, en especial seleccionar con premura nuevos efectivos y ordenarlos mediante un modelo basado, no en cuerpos sino en la clasificación de puestos de trabajo. Este modelo fue profundamente revisado en 2010 con la promulgación de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, que revierte la organización de la función pública valenciana basada en puestos de trabajo, con funciones y requisitos propios, a una organización basada en cuerpos. No obstante esta transposición de puestos a cuerpos, produjo efectos disfuncionales, por la elevada fragmentación corporativa de la estructura de personal, dado que se crearon un total de 108 cuerpos y 95 escalas, al haberse creado como cuerpos o escalas determinadas tipologías de puestos de trabajo con características y funciones comunes, que no tenían la entidad suficiente para ser considerados como cuerpos o escalas independientes.

La actual LFPV establece 34 cuerpos, 57 escalas y 32 agrupaciones de puestos de trabajo, habiéndose creado con posterioridad dos agrupaciones más. En su Disposición Adicional quinta se dispone que tras su entrada en vigor, «se procederá a la clasificación de los puestos de trabajo con los requisitos de pertenencia a los cuerpos, escalas o agrupación profesional funcionarial, y en su caso a la agrupación de puestos de trabajo en que estén comprendidos así como, si procede, la nueva forma de provisión. Así mismo se determinarán, en su caso, los puestos singulares del grupo o subgrupo correspondiente que se declararán a amortizar. A continuación se procederá a la aprobación y publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana de las relaciones de puestos de trabajo*».

Los trabajos realizados para llevar a cabo esta adaptació global de las RPT a la actual normativa en vigor, han implicado, por un lado, el análisis de los 22.260 puestos de trabajo actualmente existentes al objeto de determinar su adscripción a un cuerpo, escala, agrupación

i en el seu cas, a una de les agrupacions de llocs de treball contemplades en l'LFPV, i per un altre, la materialització d'aquesta a través del sistema informàtic actualment operatiu *HUMANI*, el qual ha hagut d'adaptar-se a fi de poder realitzar els processos informàtics necessaris per a poder aprovar, tant les relacions de llocs de treball resultants, com la integració posterior del personal funcionari de carrera en la nova estructura de la funció pública prevista en l'LFPV.

Es tracta de la primera publicació completa de les diferents relacions de llocs de treball de l'Administració Generalitat després de l'entrada en vigor de la Llei, la qual cosa ha requerit la classificació dels llocs de treball que les componen conforme a aquesta norma, partint de la seua classificació anterior, i d'acord amb els criteris establits tant en l'LFPV com, en tot allò que no contradiga a aquesta, en el Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, pel qual s'estableixen els criteris generals per a la classificació dels llocs de treball, i el procediment d'elaboració i aprovació de les relacions de llocs de treball de l'Administració de la Generalitat.

L'aprovació de l'actualització de les relacions de llocs de treball al nou marc normatiu, ha exigít l'adaptació a aquest de les funcions dels llocs de treball, atés que l'article 31 de l'LFPV a diferència de l'anterior Llei, atribueix una sèrie de funcions genèriques comunes a cada grup o subgrup de classificació, les quals es concretaran materialment en cada lloc de treball segons el cos o escala en què es classifiquen, APT en la qual, en el seu cas, s'enquadren, l'àmbit competencial de l'òrgan d'adscripció i la concreta unitat administrativa en el qual estiguen integrats. No obstant això, les tasques concretes que tenen encomanades cada lloc de treball són les que consten específicament en el seu expedient administratiu. Així mateix, s'han homogeneïtzat les denominacions dels llocs de treball que en essència tenen un contingut funcional, una classificació econòmica i uns requisits per a la seua provisió similars, i s'han creat per a això llocs tipus que recullen totes les característiques esmentades. També s'han suprimit aquells requisits que figuraven en la classificació dels llocs i que són inherents a la seua adscripció a un cos o escala determinada.

D'altra banda, s'han mantingut aquells requisits de titulacions, d'idiomes, permisos o habilitacions especials quan estiguen plenament justificats per a l'adequat exercici de les tasques pròpies de les funcions del lloc, o quan siguen exigides per la normativa específica aplicable.

Quant a la forma de provisió dels llocs de treball es procedeix a adequar aquesta a les previsions contingudes en la Llei, si bé el cessament del personal afectat es regirà per les regles del sistema mitjançant el qual va ser nomenat.

Respecte als llocs no estructurals, creats a conseqüència de l'execució de programes de caràcter temporal o per excés o acumulació de tasques, independentment que hagen sigut classificats conforme a l'anterior Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, o a la vigent LFPV, i a fi d'evitar que la tramitació de la seua possible pròrroga durant el procés electrònic d'adaptació per a aprovar aquesta RPT, entre en conflicte amb les anotacions en els fulls de servei dels seus ocupants, l'adaptació als nous llocs tipus es realitzarà una vegada s'haja resolt aquesta, i en cas de no prorrogar-se es procedirà a la seua amortització.

D'acord amb la disposició transitòria tercera de l'LFPV, el cos C1-04 Especialistes en Educació Infantil de l'Administració de la Generalitat es declara a extingir, per la qual cosa els llocs adscrits a aquest cos no s'han classificat conforme a aquesta.

Aquesta resolució recull les relacions de llocs de treball de la Presidència de la Generalitat i de les conselleries en les quals s'organitza l'administració de la Generalitat d'acord amb el Decret 5/2019, de 16 de juny, del president de la Generalitat i amb el Decret 105/2019, de 5 de juliol, del Consell, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat. Incorpora els canvis operats en l'estructura organitzativa de les conselleries pels diferents reglaments orgànics i funcionals i per les seues ordres de desplegament. S'inclouen, a més, els llocs de treball d'organismes i entitats gestionats per la conselleria competent en matèria de funció pública.

En el supòsit de llocs de treball que conserven la seua naturalesa laboral, d'acord amb els articles 19, 35, 42 i 45 de l'LFPV, es mantenen

profesional funcionarial, y en su caso, a una de las agrupaciones de puestos de trabajo contempladas en la LFPV, y por otro, la materialización de la misma a través del sistema informático actualmente operativo *HUMANI*, el cual ha tenido que adaptarse al objeto de poder realizar los procesos informáticos necesarios para poder aprobar, tanto las relaciones de puestos de trabajo resultantes, como la integración posterior del personal funcionario de carrera en la nueva estructura de la función pública prevista en la LFPV.

Se trata de la primera publicación completa de las distintas relaciones de puestos de trabajo de la Administración Generalitat tras la entrada en vigor de la Ley, lo que ha requerido la clasificación de los puestos de trabajo que las componen conforme a dicha norma, partiendo de su clasificación anterior, y de acuerdo con los criterios establecidos tanto en la propia LFPV como, en todo aquello que no contradiga a la misma, en el Decreto 56/2013, de 3 de mayo, del Consell, por el que se establecen los criterios generales para la clasificación de los puestos de trabajo, y el procedimiento de elaboración y aprobación de las relaciones de puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat.

La aprobación de la actualización de las relaciones de puestos de trabajo al nuevo marco normativo, ha exigido la adaptación al mismo de las funciones de los puestos de trabajo, dado que el artículo 31 de la LFPV a diferencia de la anterior Ley, atribuye una serie de funciones genéricas comunes a cada grupo o subgrupo de clasificación, las cuales se concretarán materialmente en cada puesto de trabajo según el cuerpo o escala en que se clasifiquen, APT en la que, en su caso, se encuadren, el ámbito competencial del órgano de adscripción y la concreta unidad administrativa en el que estén integrados. No obstante, las tareas concretas que tienen encomendadas cada puesto de trabajo son las que constan específicamente en su expediente administrativo. Asimismo, se han homogeneizado las denominaciones de los puestos de trabajo que en esencia tienen un contenido funcional, una clasificación económica y unos requisitos para su provisión similares, creándose para ello puestos tipo que recogen todas las características mencionadas. También se han suprimido aquellos requisitos que figuraban en la clasificación de los puestos y que son inherentes a su adscripción a un cuerpo o escala determinada.

Por otra parte, se han mantenido aquellos requisitos de titulaciones, de idiomas, permisos o habilitaciones especiales cuando estén plenamente justificados para el adecuado ejercicio de las tareas propias de las funciones del puesto, o cuando sean exigidas por la normativa específica aplicable.

En cuanto a la forma de provisión de los puestos de trabajo se procede a adecuar la misma a las previsions contenidas en la Ley, si bien el cese del personal afectado se regirá por las reglas del sistema mediante el que fue nombrado.

Respecto a los puestos no estructurales, creados como consecuencia de la ejecución de programas de carácter temporal o por exceso o acumulación de tareas, independientemente de que hayan sido clasificados conforme a la anterior Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, o a la vigente LFPV, y a fin de evitar que la tramitación de su posible prórroga durante el proceso electrónico de adaptación para aprobar esta RPT, entre en conflicto con las anotaciones en las hojas de servicio de sus ocupantes, su adaptación a los nuevos puestos tipo se realizará una vez se haya resuelto la misma, y en caso de no prorrogarse se procederá a su amortización.

De acuerdo con la disposición transitòria tercera de la LFPV, el cuerpo C1-04 Especialistas en Educación Infantil de la Administración de la Generalitat se declara a extinguir, por lo que los puestos adscritos a este cuerpo no se han clasificado conforme a la misma.

La presente resolución recoge las relaciones de puestos de trabajo de la Presidencia de la Generalitat y de las consellerias en las que se organiza la administración de la Generalitat de acuerdo con el Decreto 5/2019, de 16 de junio, del Presidente de la Generalitat y con el Decreto 105/2019, de 5 de julio, del Consell, por el que se establece la estructura orgànica bàsica de la Presidencia y de las consellerias de la Generalitat. Incorpora los cambios operados en la estructura organitzativa de las consellerias por los distintos Reglamentos Orgánicos y Funcionales y por sus ordenes de desarrollo. Se incluyen, además, los puestos de trabajo de organismos y entidades gestionados por la Conselleria competente en materia de función pública.

En el supuesto de puestos de trabajo que conservan su naturaleza laboral, de acuerdo con los artículos 19, 35, 42 y 45 de la LFPV, se man-



els grups professionals previstos en l'article 7 del Conveni col·lectiu per al personal laboral al servei de l'Administració de la Generalitat Valenciana.

L'article 49 de l'LFPV i l'article 26 del Decret 56/2013, estableixen que les relacions de llocs de treball es publicaran almenys una vegada a l'any en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Aquestes relacions de llocs de treball han sigut incloses en l'ordre del dia de les reunions de la mesa sectorial de funció pública i de la comissió d'interpretació, vigilància i estudi del II Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de l'Administració autonòmica, celebrades el dia 23 de desembre de 2022.

La Direcció General de Pressupostos de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, ha informat favorablement sobre l'existència de dotació pressupostària dels llocs de treball continguts en aquestes relacions, en compliment del que s'estableix en els articles 41.3 i 47.2 de l'LFPV i article 26 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell.

D'acord amb el que disposen els articles 8.1.d i 49.1 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana, i de l'article 26 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, la competència per a aprovar les relacions de llocs de treball correspon a la persona titular de la conselleria competent en matèria de funció pública.

En virtut de tot l'exposat, vista la proposta efectuada per la Direcció General de Funció Pública, i d'acord amb el que disposen els articles 8.1.d i 49.1 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana, i de l'article 26 del Decret 56/2013, de 3 de maig, del Consell, que atorguen la competència per a aprovar les relacions de llocs de treball a la persona titular de la conselleria competent en matèria de funció pública, resolc:

Primer

Aprovar l'adaptació de la classificació dels llocs de treball a la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana, i aprovar les relacions de llocs de treball, que figuren en els annexos que acompanyen a aquesta resolució, i que corresponen a les conselleries, organismes, i entitats següents:

1. Presidència de la Generalitat
2. Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives
3. Vicepresidència Segona i Conselleria d'Habitatge i Arquitectura Bioclimàtica
4. Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic
5. Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública
6. Conselleria d'Educació, Cultura i Esport
7. Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública
8. Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball
9. Conselleria d'Agricultura, Desenvolupament Rural, Emergència Climàtica i Transició Ecològica
10. Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat
11. Conselleria d'Innovació, Universitats, Ciència i Societat Digital
12. Conselleria de Participació, Transparència, Cooperació i Qualitat Democràtica
13. Labora Servei Valencià d'Ocupació i Formació
14. Agència Tributària Valenciana
15. Institut Valencià de la Joventut (IVAJ)
16. Institut Valencià d'Investigacions Agràries (IVIA)
17. Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT)
18. Institut Cartogràfic Valencià
19. Agència Valenciana de Foment i Garantia Agrària
20. Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències
21. Autoritat de Transport Metropolità de València
22. Institut Superior d'Ensenyaments Artístics de la Comunitat Valenciana (ISEACV)
23. Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva (AVAP)
24. Institut Valencià de Cultura
25. Institut Valencià d'Atenció Social i Sanitària (IVASS)
26. Entitat Pública de Sanejament d'Aigües Residuals de la Comunitat Valenciana
27. Agència Valenciana de la Innovació

tienen los grupos profesionales previstos en el artículo 7 del Convenio Colectivo para el personal laboral al servicio de la Administración de la Generalitat Valenciana.

El artículo 49 de la LFPV y el artículo 26 del Decreto 56/2013, establecen que las relaciones de puestos de trabajo se publicarán al menos una vez al año en el «*Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*».

Las presentes relaciones de puestos de trabajo han sido incluidas en el orden del día de las reuniones de la Mesa Sectorial de Función Pública y de la Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio del II Convenio colectivo del Personal Laboral al servicio de la Administración Autonómica, celebradas el día 23 de diciembre de 2022.

La Dirección General de Presupuestos de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, ha informado favorablemente sobre la existencia de dotación presupuestaria de los puestos de trabajo contenidos en estas relaciones, en cumplimiento de lo establecido en los artículos 41.3 y 47.2 de la LFPV y artículo 26 del Decreto 56/2013, de 3 de mayo, del Consell.

De acuerdo con lo que disponen los artículos 8.1.d y 49.1 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana, y del artículo 26 del Decreto 56/2013, de 3 de mayo, del Consell, la competencia para aprobar las relaciones de puestos de trabajo corresponde a la persona titular de la conselleria competente en materia de función pública.

En virtud de todo lo expuesto, vista la propuesta efectuada por la Dirección General de Función Pública, y de acuerdo con lo que disponen los artículos 8.1.d y 49.1 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana, y del artículo 26 del Decreto 56/2013, de 3 de mayo, del Consell, que otorgan la competencia para aprobar las relaciones de puestos de trabajo a la persona titular de la conselleria competente en materia de función pública, resuelvo:

Primero

Aprobar la adaptación de la clasificación de los puestos de trabajo a la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana, y aprobar las relaciones de puestos de trabajo, que figuran en los anexos que acompañan a esta resolución, y que corresponden a las consellerias, organismos, y entidades siguientes:

1. Presidencia de la Generalitat
2. Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas
3. Vicepresidencia Segunda y Conselleria de Vivienda y Arquitectura Bioclimática
4. Conselleria de Hacienda y Modelo Económico
5. Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública
6. Conselleria de Educación, Cultura y Deporte
7. Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública
8. Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo
9. Conselleria de Agricultura, Desarrollo Rural, Emergencia Climática y Transición Ecológica
10. Conselleria de Política Territorial, Obras Públicas y Movilidad
11. Conselleria de Innovación, Universidades, Ciencia y Sociedad Digital
12. Conselleria de Participación, Transparencia, Cooperación y Calidad Democrática
13. Labora Servicio Valenciano de Empleo y Formación
14. Agencia Tributaria Valenciana
15. Institut Valencià de la Joventut (IVAJ)
16. Instituto Valenciano de Investigaciones Agrarias (IVIA)
17. Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT)
18. Institut Cartogràfic Valencià
19. Agencia Valenciana de Fomento y Garantía Agraria
20. Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias
21. Autoridad de Transporte Metropolitano de Valencia
22. Instituto Superior de Enseñanzas Artísticas de la Comunitat Valenciana (ISEACV)
23. Agencia Valenciana d'Avaluació i Prospectiva (AVAP)
24. Institut Valencià de Cultura
25. Instituto Valenciano de Atención Social y Sanitaria (IVASS)
26. Entidad Pública de Saneamiento de Aguas Residuales de la Comunitat Valenciana
27. Agencia Valenciana de la Innovación

28. Corporació Valenciana de Mitjans de Comunicació
29. Agència Valenciana de Seguretat Ferroviària.
30. Agència Valenciana de Protecció del Territori.
31. Consell de l'Audiovisual de la Comunitat Valenciana.
32. Consorci de Museus de la Comunitat Valenciana.
33. Institut Valencià d'Estadística.

Segon

Aquesta resolució tindrà efectes des de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant l'òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la publicació, d'acord amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos davant el jutjat contenciós administratiu competent, d'acord amb el que disposen els articles 8 i 14 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici de qualsevol altre que s'estime procedent.

València, 23 de desembre de 2022.– La consellera de Justícia, Interior i Administració Pública: Gabriela Bravo Sanestanislaó.

28. Corporación Valenciana de Medios de Comunicación
29. Agencia Valenciana de Seguridad Ferroviaria.
30. Agencia Valenciana de Protección del Territorio.
31. Consejo de l'Audiovisual de la Comunitat Valenciana.
32. Consorcio de Museos de la Comunitat Valenciana.
33. Instituto Valenciano de Estadística.

Segundo

La presente resolución tendrá efectos desde el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Contra esta resolución, que pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer potestativamente recurso de reposición ante el mismo órgano que ha dictado el acto, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente de su publicación, de acuerdo con lo que disponen los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o bien recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante el Juzgado de lo Contencioso-administrativo competente, de acuerdo con lo que disponen los artículos 8 y 14 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, sin perjuicio de cualquier otro que se estime procedente.

Valencia, 23 de diciembre de 2022.– La consellera de Justicia, Interior y Administración Pública: Gabriela Bravo Sanestanislaó.

Relación de puestos de trabajo de: AUTORITAT DE TRANSPORT METROPOLITÀ DE VALÈNCIA

AUTORITAT DE TRANSPORT METROPOLITÀ DE VALÈNCIA

Puesto	Denominación	Pto.Tipo	Localidad	N S	Grp	Ni	Esp.	Otros	Prov.	Si	J%	Requisitos
31163	SECRETARI/ÀRIA GENERAL	65005/2	VALENCIA	F G	A1	30	E050		LD AP			Cuerpo: A1-01.
31156	SUBDIRECTOR/A TÈCNIC/A	65105/49	VALENCIA	F I	A1	30	E050		LD AP			Cuerpo: A1-01. Cuerpo: A1-04-03. Cuerpo: A1-04-04. Cuerpo: A1-04-06.
31165	CAP SERV. DE COMUNICACIÓ I QUALITAT	63205/45	VALENCIA	F G	A1	28	E050		LD AP			Cuerpo: A1-01. Crpo/APT: A1-01./APT-A1-01-02
31158	CAP SERV. DE PLANIF. MOBILITAT I GESTIÓ DE XARXES	63205/57	VALENCIA	F I	A1	28	E050		LD AP			Cuerpo: A1-01. Cuerpo: A1-04-03. Cuerpo: A1-04-04. Cuerpo: A1-04-06.
31160	CAP SERV. GESTIÓ ECON. FINANCERA DEL SIST. TRANSP.	63205/57	VALENCIA	F I	A1	28	E050		LD AP			Cuerpo: A1-01. Cuerpo: A1-04-03. Cuerpo: A1-04-04. Cuerpo: A1-04-06.
31164	CAP SERV. SUPORT TÈCNIC I COORDIN. ADMINISTRATIVA	63005/5	VALENCIA	F G	A1	28	E050		LD AP			Cuerpo: A1-01.
37963	CAP DE UNITAT DE COORDINACIÓ DE GESTIO ECÒNOMICA ADMINISTRATIVA	67003/1	VALENCIA	F G	A1	26	E049		C			Cuerpo: A1-01.
37964	CAP DE UNITAT DE COORDINACIÓ DE SUPORT TÈCNIC I ASSUMPTES GENERALS	67003/1	VALENCIA	F G	A1	26	E049		C			Cuerpo: A1-01.
37962	CAP UNITAT DE COORDINACIÓ DE GESTIÓ ECONÒMICA I FINANCERA DEL SISTEMA DE TRANSPORT	67000/44	VALENCIA	F E	A1	26	E049		C AP			Cuerpo: A1-04-03. Cuerpo: A1-04-04. Cuerpo: A1-04-06. Cuerpo: A1-04-07. Cuerpo: A1-04-10.
37961	CAP UNITAT DE COORDINACIÓ DE PLANIFICACIÓ, MOBILITAT I GESTIÓ DE XARXES	67000/44	VALENCIA	F E	A1	26	E049		C AP			Cuerpo: A1-04-03. Cuerpo: A1-04-04. Cuerpo: A1-04-06. Cuerpo: A1-04-07. Cuerpo: A1-04-10.
37960	CAP SEC.GESTIÓ ECON. FINANCERA SIST.TRANSPORT	61785/102	VALENCIA	F E	A1	24	E046		C AP			Cuerpo: A1-04-03. Cuerpo: A1-04-04. Cuerpo: A1-04-06. Cuerpo: A1-04-07. Cuerpo: A1-04-10.
37968	CAP D'EQUIP COORDINACIÓ ASSUMPTES GENERALS	41000/15	VALENCIA	F G	C1	18	E035		C			Cuerpo: C1-01.
37967	CAP EQUIP COORD. GESTIÓ ECONÒMICA ADMTIVA.	41000/15	VALENCIA	F G	C1	18	E035		C			Cuerpo: C1-01.
37966	CAP EQUIP COORD. GESTIÓ FINANC. TRANSPORT	41000/15	VALENCIA	F G	C1	18	E035		C			Cuerpo: C1-01.
37965	CAP EQUIP COORD. PLANIF. MOBIL. GEST. XARXES	41000/15	VALENCIA	F G	C1	18	E035		C			Cuerpo: C1-01.
31166	CAP SECRETARIA DIRECCIÓ GERÈNCIA	30870/5	VALENCIA	F G	C1/C2	16	E032		LD AP			Cuerpo: C1-01. Cuerpo: C2-01.

Naturaleza Descripción

E	EVENTUAL
F	FUNCIONARIAL
L	LABORAL

Sector Descripción

E	ESPECIAL
G	GENERAL
I	INDISTINTO (G/E)

Provisión Descripción

C	CONCURSO
LD	LIBRE DESIGNACIÓN
AP	Abierto a otras Administraciones Públicas

Situación Descripción